



サマンサジャパン株式会社 SDGs宣言

当社は、「二つのお客様の幸福と繁栄」という企業理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年9月1日

サマンサジャパン株式会社

代表取締役 小野 晃

重点項目(ターゲット2030)

二つのお客様の幸福と繁栄

ご契約を頂いたお客様とその施設をご利用される方々が私たちのお客様です。私たちが人間力を高め、お客様から求められる「おもてなし」をお届けすることで、お客様に、満足を超えた感動をして頂けるサービスを提供します。創意工夫を怠らず、自社のサービスを高め、先進性とチャレンジ精神を發揮してオンリーワン企業を目指してまいります。

【主な取り組み】

理念教育、人間力向上教育、5S・SQC・SKYの徹底実践、計画的なお客様訪問、定期的なお客様アンケート



誰もが働きやすい職場環境づくり

社員の健康と安全に配慮した働きやすい職場環境づくりに取り組みます。また、人材は財産と考え社員が自己の能力を十分に発揮できるよう、人財教育にも積極的に取り組んでまいります。

【主な取り組み】

メンタルヘルスケア(計画策定・研修実施・社員家族も利用できる相談窓口設置)、ハラスメント防止対応(研修実施・対応窓口設置)、階層別社員研修実施、業務別マニュアルの完備、女性社員の活躍推進、人間力向上教育、道徳教育



信頼に応える企業

従来の公平性と透明性の高い経営を維持していくとともに、より一層のガバナンス強化および公正な取引の遵守に取り組みます。ステークホルダーの皆様からの信頼にお応えする企業を引き続き目指してまいります。

【主な取り組み】

公正な取引の遵守、プライバシーポリシーのHP記載、議事録・稟議書の保管



地域社会への貢献

地域における各種活動を通じ、豊かな地域社会の実現および地域課題解決に貢献します。社会の一員としての責務を果たし、地域社会の発展に貢献する企業を目指してまいります。

【主な取り組み】

各拠点における人財採用や協力会社の活用、商工会議所事業への参画、各種地域団体・行事への寄付・協賛、学生インターンシップや職場体験の受入れ、特別支援学校生徒の職場体験受入れ及び採用、地域清掃活動の実施、地域の歴史・偉人の伝承活動



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。